



Se buscan trabajadores con perfil industrial

Grupo Lanak se encuentra especializado en soluciones integrales de recursos humanos. En Vitoria, las empresas del sector industrial son sus principales clientes aunque admiten falta de profesionales con este tipo de perfiles específicos.

Dato Álava

Con la crisis económica como telón de fondo, las empresas de trabajo temporal han venido desarrollando una labor fundamental durante los últimos años. Siendo las responsables de poner en contacto a empresas y trabajadores especializados adquiriendo un rol primordial en el mercado de trabajo. Su papel adquiere especial importancia cuando se trata de incorporar colectivos vulnerables al mercado laboral, jóvenes en busca de su primer empleo, parados de larga duración, personas con discapacidad y profesionales con más de 45 años. Además es importante tener en cuenta que según las estadísticas oficiales alrededor del 30% de los trabajadores que inician un trabajo a través de una empresa temporal acaba siendo parte fija de la plantilla. "Empezamos en 2003 como un proyecto de empresa de trabajo temporal de ámbito local que permitiera poner en práctica el conocimiento y otra forma de hacer. Poco a poco el proyecto ha ido evolucionando y hoy podemos hablar de una base consolidada que ha de evolucionar con nuestros clientes y trabajadores", comenta José Ignacio Sáez, socio de Grupo Lanak.

Actualmente la plantilla de la empresa está compuesta por 14 personas, habiéndose doblado la misma en dos años. Y es que tras todos estos trabajando casi en exclusiva en Vitoria,

el proyecto.....

Lanak Escola ofrece formación práctica a los trabajadores

el grupo se planteó un plan estratégico de expansión y consolidación como empresa de gestión de talento en toda su extensión. "Poder operar también en Gulpúzcoa con oficina propia desde abril con magníficos resultados supone la concreción de este plan que confiamos poder concluir al 100%", comenta Javier Gracia, otro de los socios de Grupo Lanak y añade, "intentamos entender de forma óptima el perfil demandado en cada caso, lo que nos permite optimizar los procesos si bien la actual situación laboral en Vitoria a veces no permite encontrar determinados perfiles". Para Grupo Lanak, la situación laboral en Vitoria es preocupante, "la cifra absoluta de parados no refleja la realidad del mercado laboral ya que éstos no responden a las demandas de los sectores de actividad en la ciudad ni en el territorio. A diferencia de hace un par de años, es prácticamente imposible encontrar perfiles con una cualificación industrial mínima que respondan a la rápida incorporación que la actual situación productiva re-

el dato.....

Espera cerrar 2017 con una facturación de 12,5 millones de euros

quiere", destaca Sáez. O lo que es lo mismo, mecanizadores, soldadores de todas las especialidades, operarios de prensa, perfiles relacionados con los servicios a la producción como picking, expediciones así como administrativos con altos niveles de cualificación, entre otros.

Una extensión del departamento de RRHH de las empresas

Como ETT, Grupo Lanak ofrece también servicios de selección de personal, consultoría de recursos humanos y externalización, "la diferencia respecto a nuestros competidores es nuestra capacidad de generar confianza y seguramente la activación de nuestro proyecto lanak eskola a través del que realizamos distintas formaciones prácticas para nuestros trabajadores puestos a disposición", explica Gracia. El público de Lanak en Vitoria tiene un marcado carácter industrial que fundamentalmente buscan confianza, que la empresa sea una extensión de su departamento de recursos humanos, "y por otro lado nuestros trabajadores buscan en su inmensa mayoría un camino hacia la estabilidad laboral, es decir, somos el vehículo de su estabilidad y proyección profesional", destaca Sáez. En 2016, Grupo Lanak facturó algo más de 8 millones de euros y espera cerrar 2017 en el entorno de los 12,5 millones de euros, "las empresas están modificando sus formas de hacer en todos los ámbitos y, desde luego, la gestión de las personas no es una excepción. Es obvio que se está creando empleo y se ha comenzado por la producción", comenta Gracia.

En la actualidad uno de los principales focos de trabajo se encuentra en los mandos intermedios y directivos donde se está trabajando en procesos de selección y evaluaciones de desempeño para lograr promociones internas. "Estamos mediando en situaciones delicadas en algunas empresas y apoyando con nuestros consultores a directores generales en la aplicación de distintas técnicas de gestión de talento", añade. Y es que, es indudable que el cambio de paradigma provocado por el ajuste sufrido en los últimos diez años ha supuesto una modificación de los sistemas de producción del tejido industrial en el mercado laboral. En este cambio se han introducido variables que imponen a las empresas rapidez de respuesta, entregas rápidas, flexibilidad, y capacidad de cambio. "Precisamente estas son las herramientas que las ETT ponemos a disposición de las empresas lo que nos convierte en la fuente primaria para la gestión de sus plantillas. En este contexto cuando esa respuesta se convierte en estable, las personas puestas a disposición pasan directamente a plantilla, de hecho estamos notando un incremento importante en la contratación en nuestros clientes", concluye Sáez.